

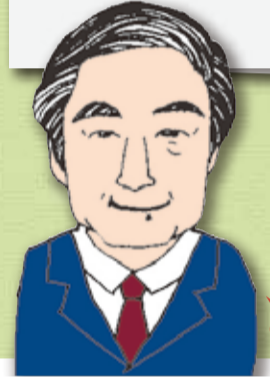
# 働きたい人が 働き続けられる職場に

小畑さんは職場に必要な人です

小畑裕久さんが働いてきた損保ジャパンは、私が勤務する日本興亜損保と2014年9月に合併、「3年間で4,800名を削減する」として、毎年のように希望退職を募っています。しかしその実態は「退職強要」です。小畑さんは長年、労働組合の役員として、退職強要やパワハラを受けた仲間を励まし、生活や人権を守ってきました。損害調査の仕事で38年間つとめ、その仕事に対する職場の仲間や取引先からの信頼は厚いものです。小畑さんは職場に必要な人です。

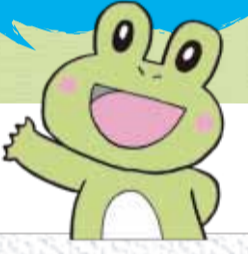
誇りを持って  
安心して働ける  
会社になるよう  
がんばります

小畑さんの職場復帰(損保ジャパン)を実現する会 会長 張間 恵樹



小畑裕久さん

小畑さんの継続雇用を実現して  
4800人の人員削減に歯止めをかけよう!



小畑さんの職場復帰(損保ジャパン)を実現する会  
〒541-0045 大阪市中央区道修町 3-3-10 大阪屋道修町ビル3階  
大阪損保革新懇気付 TEL 06-6232-1095

私たちはいい仕事がしたい!



損保業界で  
まかりとおる

## 退職強要 パワハラ 長時間労働

損保は  
ブラック業界  
なの?

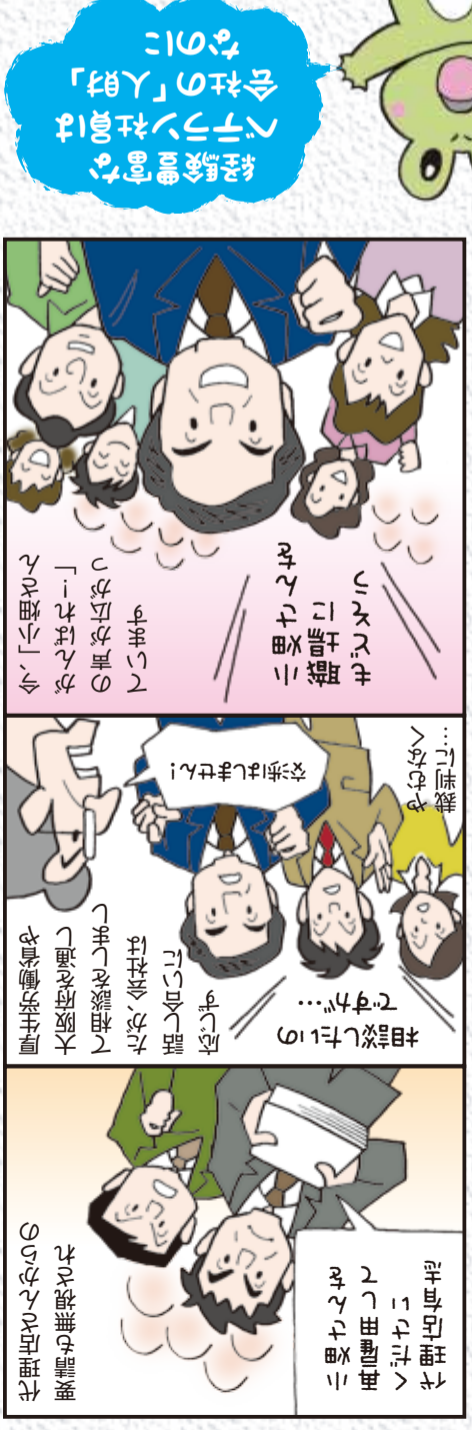
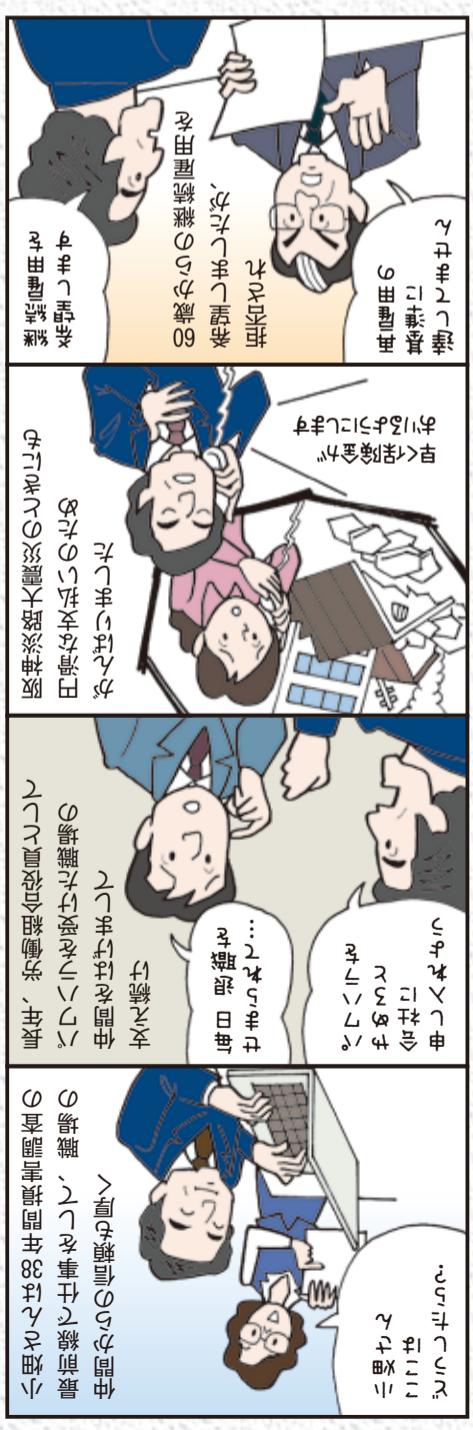


まだまだ会社のために働ける元気で有能な人が希望しても継続雇用されない。同僚からも代理店からも望まれているのに働き続けられない。理由は労働組合の役員としてみんなが安心して働ける職場づくりに努力してきた人だから?! そんな会社はお先真っ暗です。会社の未来は社員を大事にしてこそ開けます。

株主オンブズマン代表・関西大学名誉教授 森岡 孝二さん

小畑さんの職場復帰(損保ジャパン)を実現する会

〒541-0045 大阪市中央区道修町 3-3-10  
大阪屋道修町ビル3階 大阪損保革新懇気付  
TEL 06-6232-1095



# お客様の仕事の大切さを 人減らして長時間労働は

働きたいのに、働き続けられなくて



超絶「合理化」で職場は限界